

21.11.2019

Laatinut: Tiina Jyllilä

Hyväksynyt: Marko Jyllilä

Korvaa: 21.5.2019

TYÖTERVEYS- JA TYÖTURVALLISUUSPOLITIikka

Relicomp Oy

Työterveys- ja työturvallisuusjohtamisemme perustana on sertifioitu johtamisstandardi OHSAS 18001.

Työnantajana kannamme vastuun henkilöstömme työympäristön turvallisuudesta, työterveydestä ja -hyvinvoinnista sekä tietosuojalain ja -asetuksen mukaisista henkilötietojen tietoturvasta ja -suojasta noudattaen lakisääteisiä vaatimuksia ja työnantajavelvoitteita.

Työsuojelun ja työterveyshuollon tavoitteena on henkilöstön terveyden ja toimintakyvyn tukeminen sekä työympäristön turvallisuuteen vaikuttavien vaaratekijöiden varhainen tunnistaminen ja ennaltaehkäisy. Edistämme työhyvinvointia ja -turvallisuutta määrääjain toteutettavilla työpaikkaselvityksillä ja terveystarkastuksilla. Henkilöstölle toteutetaan työhyvinvointikyselyjä.

Systemaattiseen toimintatapaamme kuuluvat riskien tunnistaminen, sisäiset auditoinnit sekä tarvittavien korjaustoimenpiteiden toteuttaminen. Yhtiössämme on käytössä varhaisen tunnistamisen ja tuen toimintamalli (VARHE), jonka avulla varmistamme työssä selviytymisen erilaisilla tukitoimilla työkyvyn heikentyessä.

Käytössä on korvaavan työn toimintamalli. Osittaisen työkyvyttömyyden kohdatessa henkilöllä on mahdollisuus tehdä työtä esim. toisella osastolla tai omaa työtään kevennetysti kuitenkin niin, ettei toipuminen vaarannu. Työhön paluuta pitkältä sairauslomalta tuetaan esim. keventämällä työntekijän työnkuvaa ja/tai lyhentämällä työaika määrääjaksi. Näillä toimenpiteillä pyrimme lisäämään työntekijän työssä selviämistä ja vähentämään ennen aikaisia työkyvyttömyystilanteita.

Asianmukaisilla työ- ja suojavälineillä sekä ajantasaisilla työ- ja menetelmäohjeilla minimoimme työntekijöille toiminnasta mahdollisesti aiheutuvat työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät riskit. Työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin seuranta on osa joka päiväistä toimintaamme. Pyrimme löytämään jatkuvasti kehitettävää, jotta työpaikkamme on turvallinen joka päivä. Tavoitteemme on nolla tapaturmaa.

Relicomp Oy:ssä henkilöstön hyvinvointi ja jaksaminen työssään ovat toimintamme keskiössä. Mahdollistamme uusien työtehtävien oppimisen mm. työtehtävää vaihtamalla osastolta toiselle. Työfysioterapeutti käy säännöllisesti työpaikallamme havainnoimassa työsuoritteita nimenomaan ergonomian näkökulmasta ja siten mahdollistaa aikaisen havainnoinnin mahdollisista työkykyriskeistä. Työfysioterapeutti toteuttaa käynneillään taukojumppaa eri osastoilla ja opastaa työntekijöitä omaehtoiseen palauttavaan harjoitteluun. Kannustamme avoimeen keskusteluun ja sillä tavoin pyrimme madaltamaan kynnystä työhyvinvointihaasteiden esiin tuomiselle.

Jokaisella työntekijällä on oikeus turvalliseen ja omaa osaamistaan vastaavaan työhön. Kannustamme jokaista työntekijää aktiivisuuteen oman työnsä kehittämiseksi ja työkykynsä ylläpitämiseksi. Säännöllisesti pidetyt kehityskeskustelut, työnantajan tarjoamat työkykyä tukevat henkilöstöedut (mm. liikunta- ja kulttuurisetelit, laajennettu työterveyshuolto sekä erilaiset hyvinvointibonukset) tukevat osaltaan kokonaisvaltaista työhyvinvointia. Henkilöstöä koulutetaan ja toimintatapojen ohjeistuksessa korostetaan jokaisen vastuuta turvallisen ja toimivan työyhteisön rakentamisessa.

RELICOMP OY

PÄÄKONTTORI JA TUOTANTO

Teollisuuskatu 8
61300 KURIKKA
Puhelin: 0207 404 400

TALOUSHALLINTO

Sepänkatu 1
44200 SUOLAHTI
0207 404 400

TAITAEN TERÄSTÄ